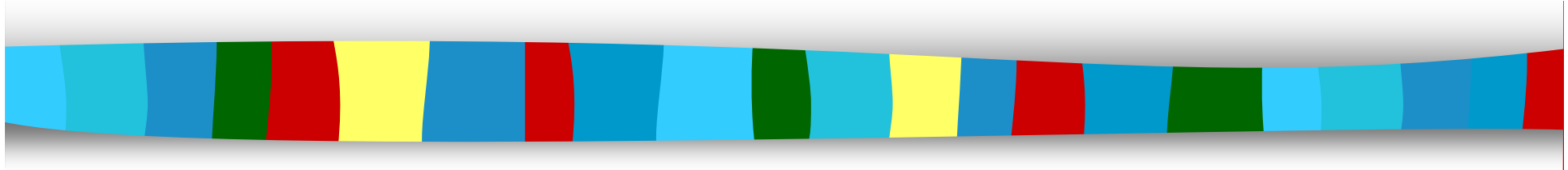




**ΚΕΝΤΡΟ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗΣ
ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΖΟΜΕΝΩΝ**

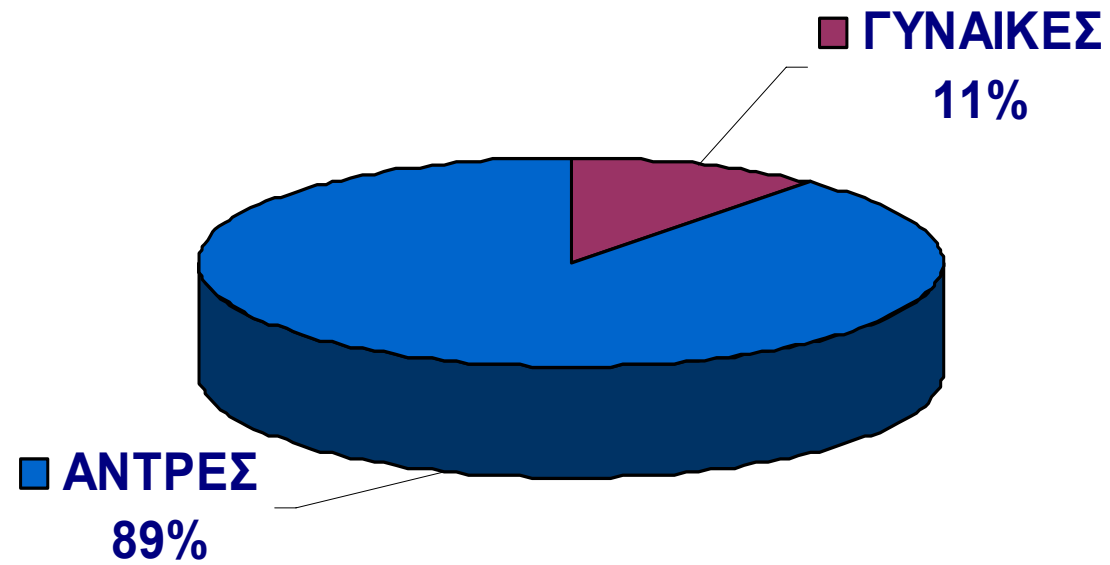
ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Συμβουλευτική Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας: το μοντέλο της «Επανάδοου»

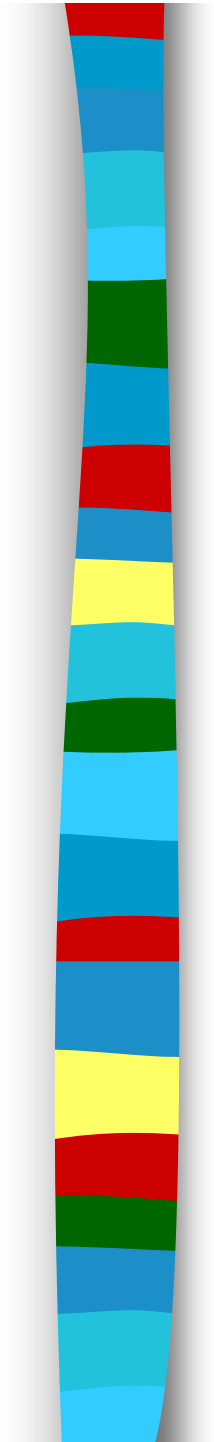
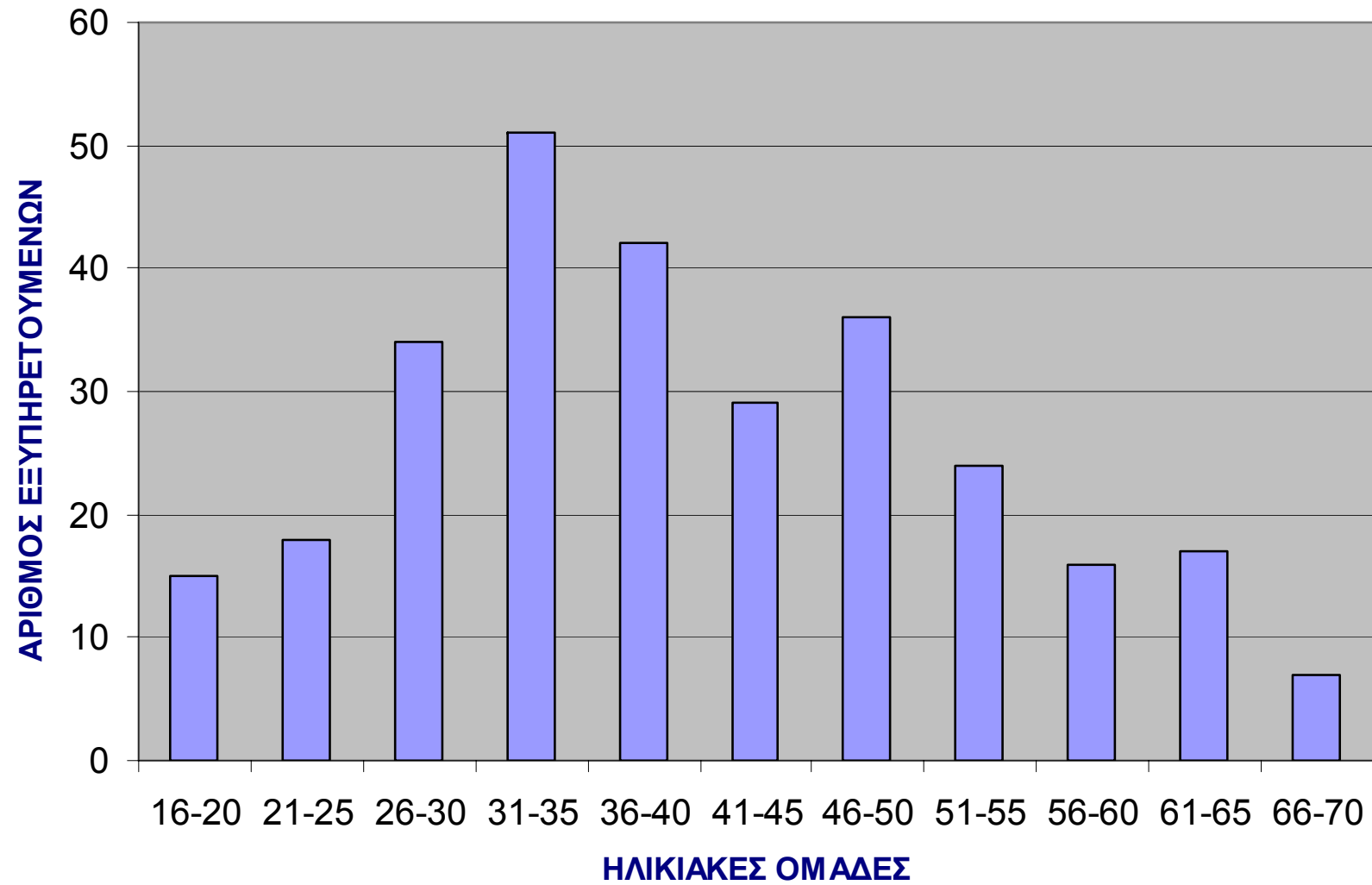


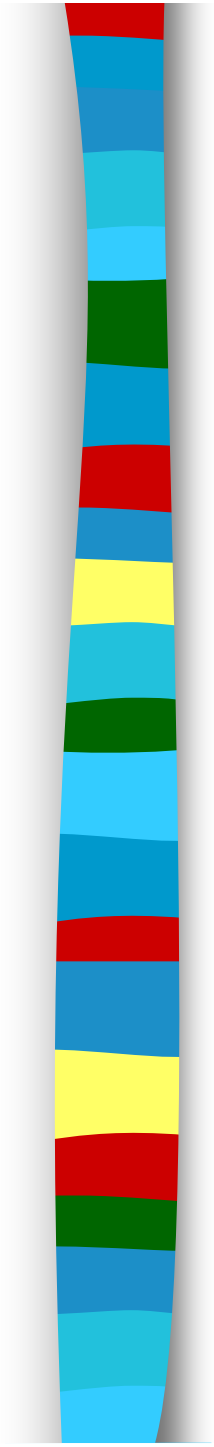
Δήμητρα Αντωνοπούλου
Εκπαιδευτικός, Σύμβουλος Απασχόλησης και
Επιχειρηματικότητας στο Ν.Π.Ι.Δ «Επάνοδος»

ΦΥΛΟ αποφυλακισμένων

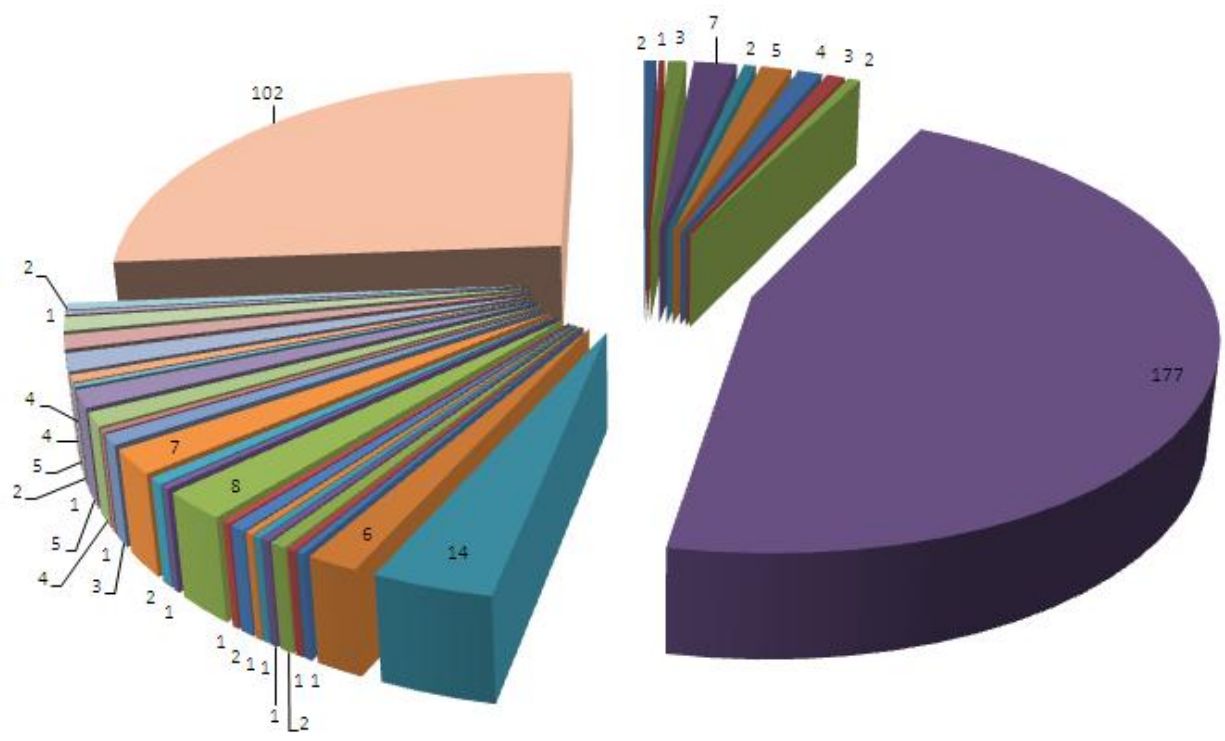


ΗΛΙΚΙΑ αποφυλακιζομένων



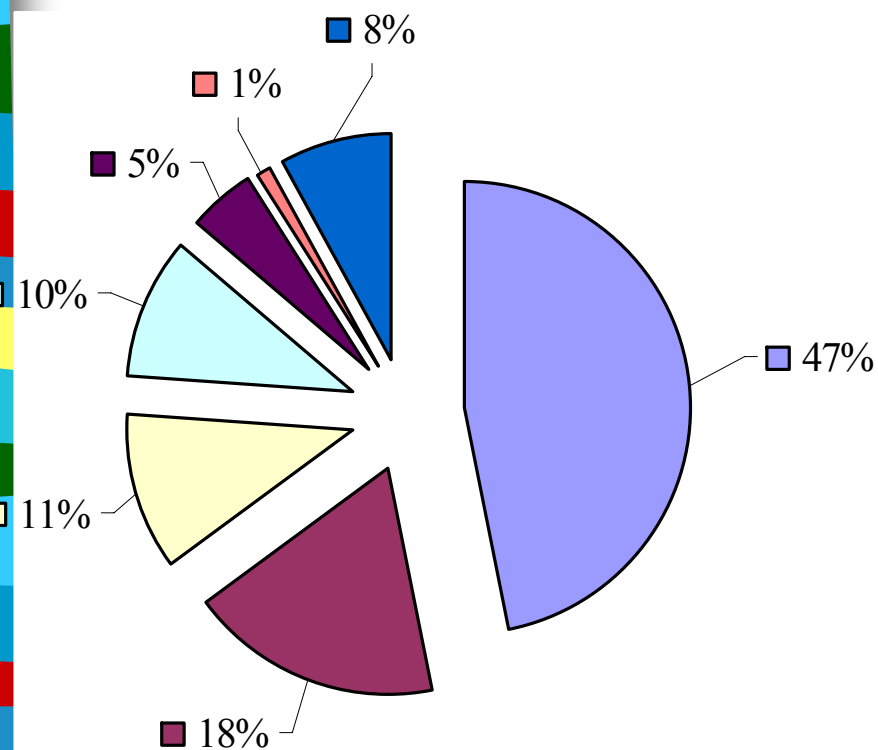


ΧΩΡΑ ΠΡΟΕΛΕΥΣΗΣ αποφυλακιζομένων



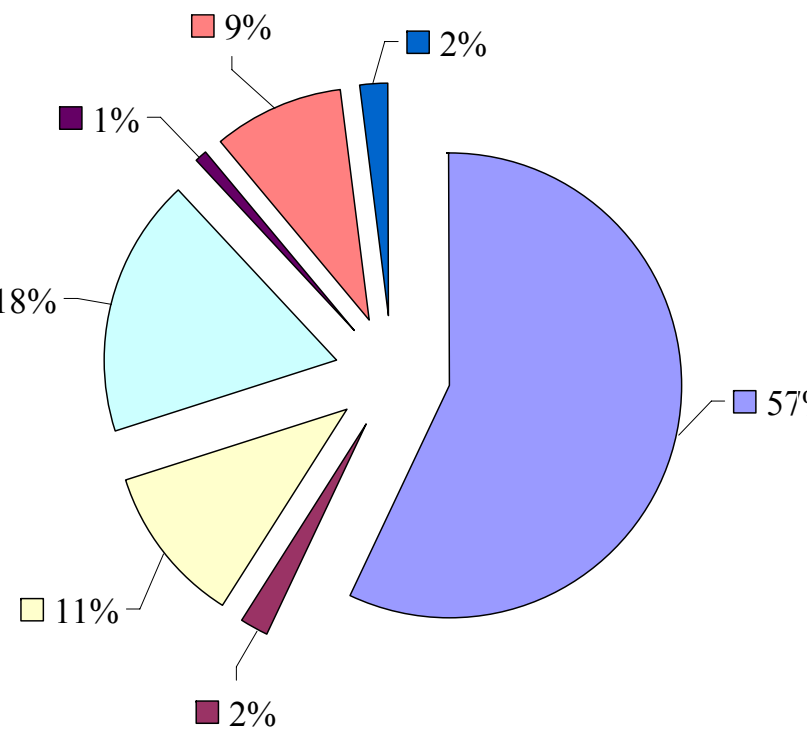
■ Βρετανία	■ Αίγυπτος	■ Αιθιοπία	■ Αλβανία	■ Αλγερία	■ Αφγανιστάν	■ Βουλγαρία	■ Βρετανική	■ Γεωργία
■ Ελλάδα	■ Ιράκ	■ Ιράν	■ Ιταλία	■ Καζακιστάν	■ Κουρδιστάν	■ Λετονία	■ Λιβερία	■ Μαρόκο
■ Μπαγκλαντές	■ Μπουρουντί	■ Νιγηρία	■ Ουζμπεκιστάν	■ Ουκρανία	■ Πακιστάν	■ Παλαιστίνη	■ Πολωνία	■ Ρουάντα
■ Ρουμανία	■ Ρωσία	■ Σιέρα Λεόνε	■ Σομαλία	■ Σουδάν	■ Τανζανία	■ Τουρκία	■ Τυνησία	■ Δ.Υ.Σ.

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ



- Άγαμος/-η
- Έγγαμος/-η
- Διαζευγμένος/-η
- Σε διάσταση
- Σε συμβίωση
- Χήρος/-α
- Δεν υπάρχουν στοιχεία

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ



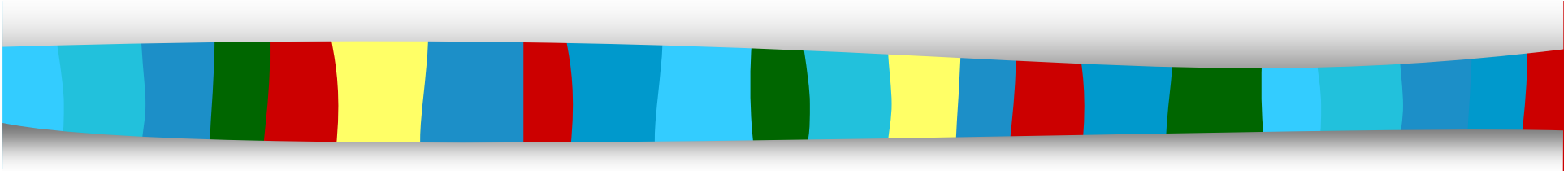
- Δεν υπάρχουν στοιχεία
- Αναλφάβητος
- ΥΕ
- ΔΕ
- ΤΕ
- ΠΕ
- Άλλο



Προφίλ των εξυπηρετούμενων της «Επανάδου»:

- άτομα και των δύο φύλων (με τη συμμετοχή των γυναικών να αγγίζει μόλις το 11%)
- διαφορετικών εθνικοτήτων (έχουν καταγραφεί πάνω από 35 εθνικότητες)
- διαφορετικών ηλικιών (το 67% ανήκει στην παραγωγική ηλικία 26-50 ετών)
- κυρίως χαμηλού μορφωτικού επιπέδου (το 10% έχει κάνει ανώτερες σπουδές)
- σε μεγάλο ποσοστό μονογονείς ή παιδιά πολύτεκνων οικογενειών
- Αρκετοί είναι χρήστες ή σε διαδικασία απεξάρτησης
- προβλήματα υγείας
- ανήλικοι παραβάτες
- μετανάστες ή πρόσφυγες (αρκετοί δε γνωρίζουν την ελληνική γλώσσα ή δεν έχουν νομιμοποιητικά έγγραφα)
- στη συντριπτική πλειοψηφία τους άνεργοι/-ες.

Η ομάδα των αποφυλακισμένων

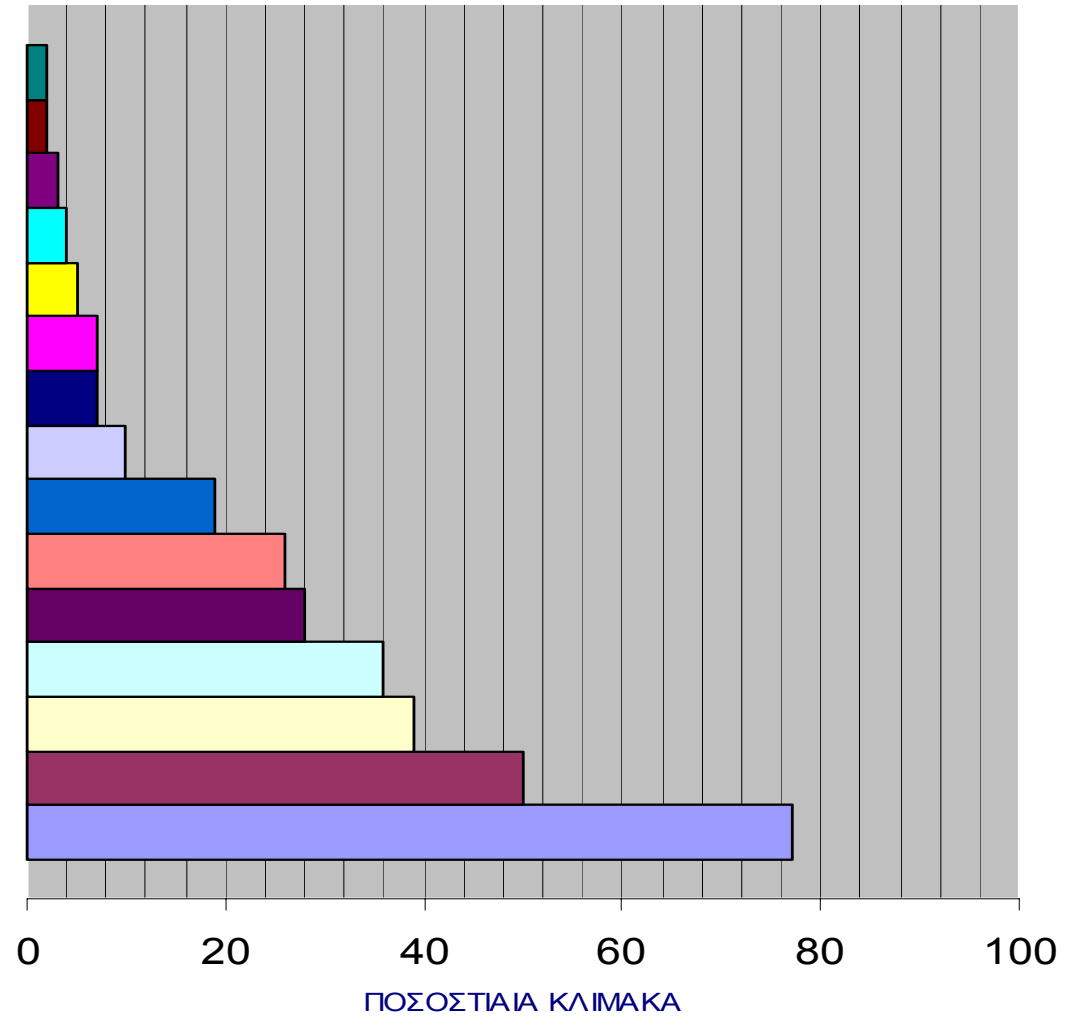


- χαρακτηρίζεται από πολυσυλλεκτικότητα
- εμφανίζει μία απίστευτη διαφορετικότητα

που αντικατοπτρίζεται στην πολυπαραγοντικότητα των αναγκών και των αιτημάτων τους.

Αιτήματα εξυπηρετούμενων

- Επίλυση προβλημάτων με Δ.Ο.Υ
- Επίλυση οικογενειακών προβλημάτων
- Διευθέτηση διοικητικών ζητημάτων
- Ένταξη σε προγράμματα επαγγελματικής αποκατάστασης
- Ένταξη σε προγράμματα απεξάρτησης από τοξικές ουσίες
- Έκδοση βιβλιαρίου απασχόλησης
- Έκδοση κάρτας ανεργίας
- Νόμιμα έγγραφα
- Άδεια παραμονής
- Νομική υποστήριξη
- Επίλυση προβλημάτων /Επιδόματα Ο.Α.Ε.Δ
- Ενημέρωση
- Στέγαση
- Οικονομική ενίσχυση
- Εύρεση εργασίας





Μεθοδολογία Συμβουλευτικής

- Ολιστική προσέγγιση των προβλημάτων των αποφυλακισμένων, ανδρών και γυναικών
- Με εξατομικευμένες δράσεις πολυπαραγοντικής διάστασης, ανάλογα με τις ανάγκες & τα αιτήματα κάθε ατόμου
- Η συμβουλευτική διαδικασία έχει κυκλικό και δυναμικό χαρακτήρα και επιτελείται σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο

Σκοπός

η κοινωνική επανένταξη του/της συμβουλευόμενου/-ης

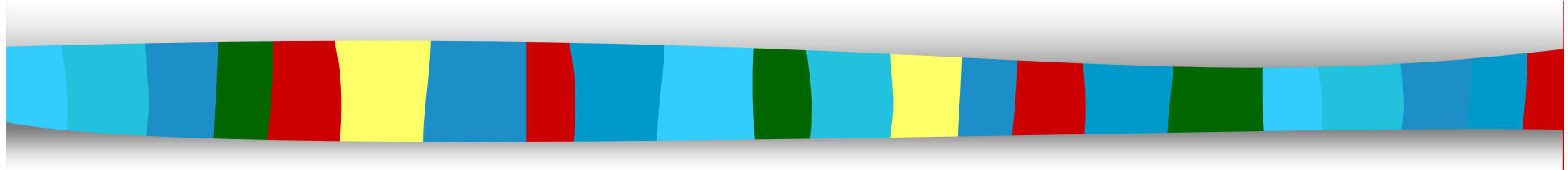


Επιμέρους Στόχοι

- Ενεργοποίηση για την επίτευξη των στόχων
- Περιορισμός επαγγελματικής περιθωριοποίησης
- Προώθηση της ένταξης στην αγορά εργασίας
- Ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης

Οι συμβουλευτικές υπηρεσίες αφορούν

- στην **ψυχοκοινωνική υποστήριξη και ενδυνάμωση,**
- τη **νομική στήριξη και**
- τη **συμβουλευτική απασχόλησης και επιχειρηματικότητας.**



Οι τομεοποιημένες συμβουλευτικές υπηρεσίες λειτουργούν μεταξύ τους σε συμπληρωματική και αλληλένδετη σχέση, δίνοντας κύριο λόγο στη διεπιστημονική συνεργασία, την τεκμηρίωση και τη δικτύωση με άλλους φορείς για συνεργασία και παραπομπή.



Συμβουλευτική Απασχόλησης

- Α' στάδιο: Διερεύνηση / Προσδιορισμός αιτήματος & διαμόρφωση «συμβολαίου»
- Β' στάδιο: Προσωπικός & επαγγελματικός απολογισμός
- Γ' στάδιο: Ανάπτυξη & επεξεργασία επαγγελματικού σχεδίου
- Δ' στάδιο: Εφαρμογή επαγγελματικού σχεδίου
Τεχνικές Αναζήτησης Εργασίας/Κλείσιμο



Ενδεικτικά:

- Επαγγελματικός Προσανατολισμός
- Ενίσχυση αυτοεικόνας
- Διαμόρφωση «εργασιακής συνείδησης»
- Καλλιέργεια κοινωνικών δεξιοτήτων (soft skills)
- Λήψη επαγγελματικών αποφάσεων
- Τεχνικές αναζήτησης εργασίας
- Διερεύνηση ενδιαφερόντων, κλίσεων, δυνατών και αδύνατων σημείων
- Δικτύωση με την Αγορά Εργασίας
- Εκπαίδευση στην αναζήτηση και διαχείριση της πληροφόρησης για προγράμματα κατάρτισης, απασχόλησης



Συμβουλευτική Επιχειρηματικότητας

- A' στάδιο: Διερεύνηση επιχειρηματικής ιδέας
- B' στάδιο: Ανάπτυξη & επεξεργασία επιχειρηματικού σχεδίου
- Γ' στάδιο: Εφαρμογή επιχειρηματικού σχεδίου



Ενδεικτικά:

- Αποσαφήνιση – σχηματοποίηση αρχικής επιχειρηματικής ιδέας
- Σχεδιασμός βημάτων για τη δημιουργία της επιχείρησης
- Εξειδίκευση και ανάπτυξη επιμέρους σχεδίων δράσης
- Ανάπτυξη πολιτικής προϊόντων/υπηρεσιών
- Στρατηγική Marketing
- Έρευνα και ανάλυση Αγοράς
- Ανάλυση σκοπιμότητας
- Δημόσιες σχέσεις / Δικτύωση
- Οργάνωση / Διαχείριση
- Ενημέρωση για δυνατότητες χρηματοδότησης
- Χρηματοοικονομικός σχεδιασμός
- Νομικά ζητήματα



«Εργαλεία»

κατάλληλα διαμορφωμένα
(δομημένες ασκήσεις)
που βοηθούν στη σύνταξη
Ατομικού Σχεδίου Δράσης
και αφορούν όλες τις πτυχές
της επαγγελματικής
συμβουλευτικής

«Εκπαιδευτικές μέθοδοι»

- που εξασφαλίζουν
- τη μέγιστη δυνατή
κινητοποίηση
 - την ενεργό συμμετοχή
 - τη μάθηση μέσω της δράσης
και της παρατήρησης
 - την άμεση ανάδραση
 - την ανάπτυξη κριτικής
σκέψης
 - την ανταλλαγή απόψεων
 - την αλληλεπίδραση
στάσεων και συμπεριφορών



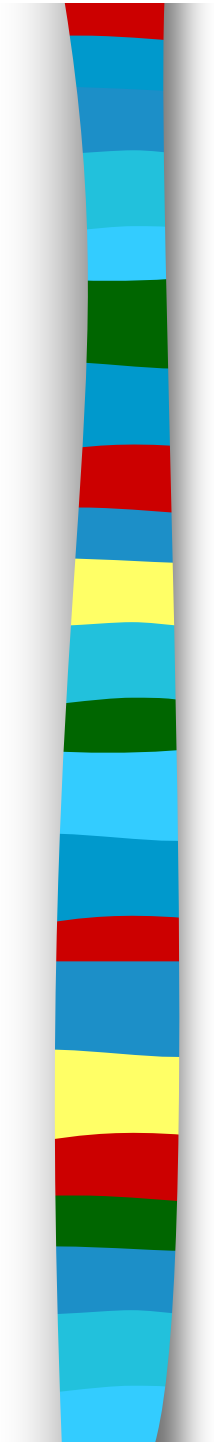
Follow-up

Η ενέργεια της μεταπαρακολούθησης / Follow-up των ωφελούμενων, είναι καίριας σημασίας στη συμβουλευτική διαδικασία και επιτελείται με επίκεντρο τους ίδιους και τους συμβούλους σε ρόλο:

- διαμεσολαβητικό
- διευκολυντικό
- ενδυναμωτικό.

Δικτύωση

- με άλλους φορείς στήριξης της απασχόλησης και της αυτοαπασχόλησης για αποτελεσματική παραπομπή και αποφυγή αλληλοεπικαλύψεων
- με την ευρύτερη αγορά εργασίας με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργοδοτών για το ζήτημα της εργασιακής αποκατάστασης των πρώην κρατουμένων,

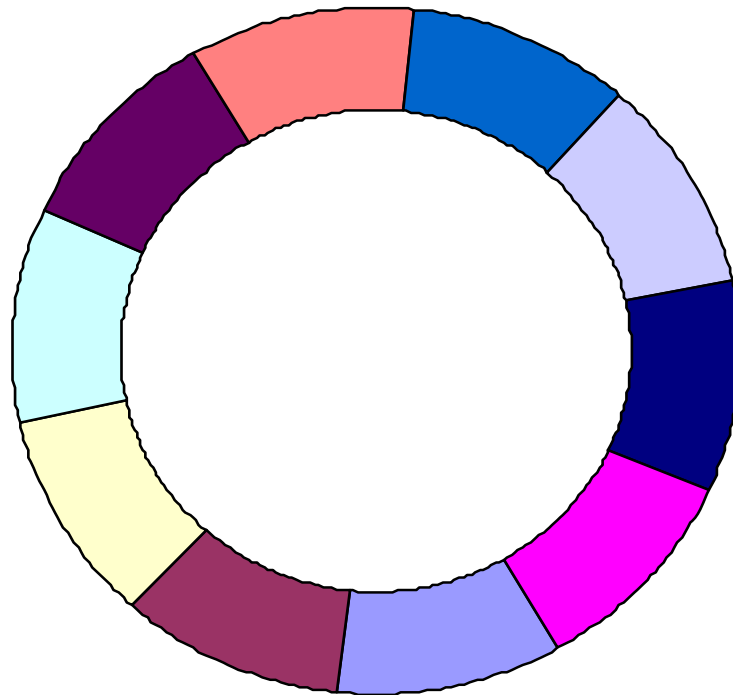




Δημιουργία μιας «τράπεζας εργοδοτών»

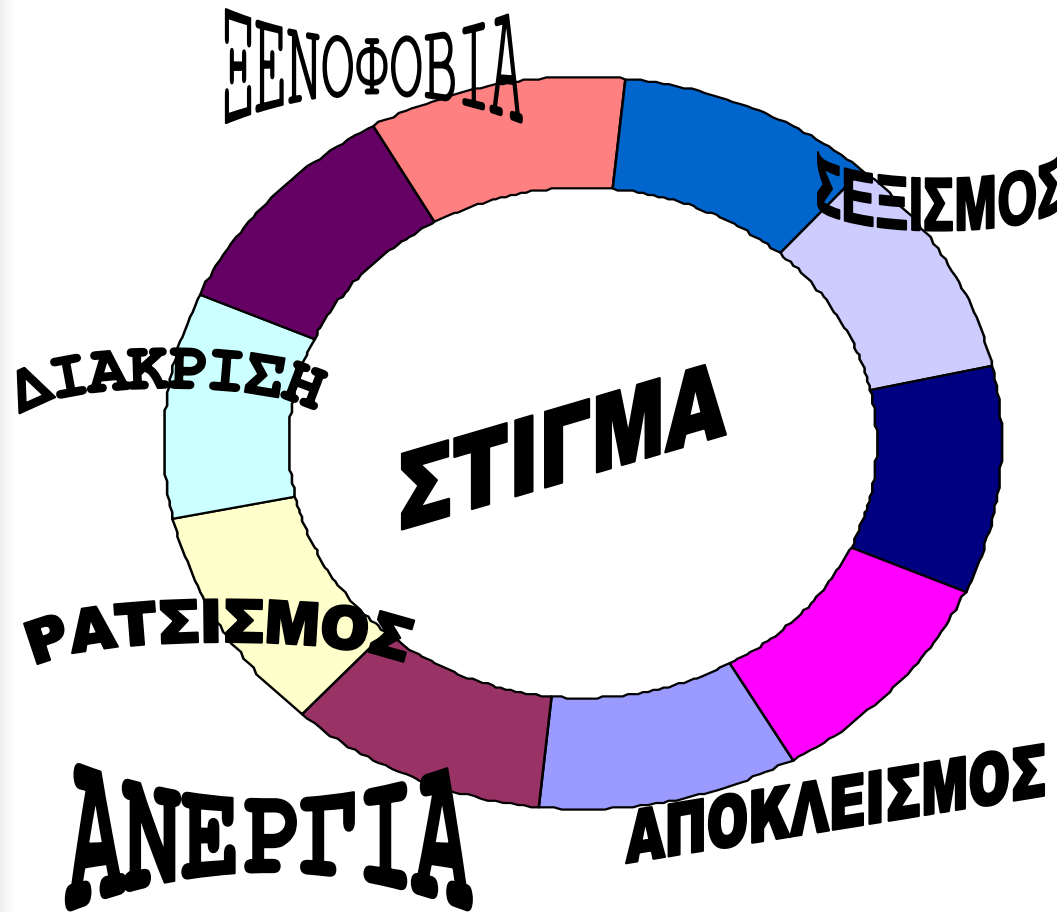
- Ενέργειες προσέγγισης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης του επιχειρηματικού- εργοδοτικού κόσμου με στόχο την ενεργοποίησή τους προς την κατεύθυνση της πρόσληψης και επαγγελματικής εξέλιξης εργαζομένων, που προέρχονται από ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, στις επιχειρήσεις τους αφού πρώτα έχουν κατανοήσει
 - τα οφέλη για την επιχείρησή τους
 - την κοινωνική ευθύνη που πρέπει να φέρει το «επιχειρείν»
 - και ενισχύσει την αποδοχή των ατόμων αυτών από τους άλλους εργαζόμενους της επιχείρησης
- Η εφαρμογή και αποτελεσματική αποδοχή πρακτικών Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης είναι ένα μέσο ενίσχυσης της μακροπρόθεσμης ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης αλλά και αρωγής ευάλωτων κοινωνικά ομάδων

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ



- Τακτοποίηση νόμιμων εγγράφων
- Εξασφάλιση σίτισης
- Εξασφάλιση στέγασης
- Εκπαίδευση / Κατάρτιση
- Ψυχοκοινωνική υποστήριξη
- Εκμάθηση γλώσσας
- Ζητήματα Υγείας
- Θέματα Πρόνοιας
- Οικογένεια
- Ένταξη σε πρόγραμμα απεξάρτησης
-

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ
ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ/
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

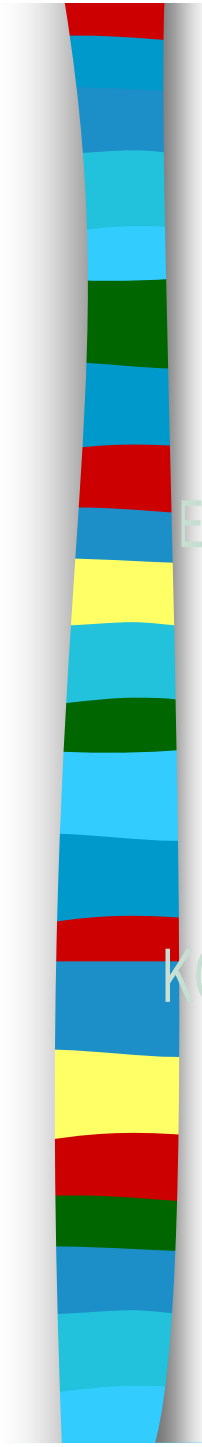


- Τακτοποίηση νόμιμων εγγράφων
- Εξασφάλιση σίτισης
- Εξασφάλιση στέγασης
- Εκπαίδευση / Κατάρτιση
- Ψυχοκοινωνική υποστήριξη
- Εκμάθηση γλώσσας
- Ζητήματα Υγείας
- Θέματα Πρόνοιας
- Οικογένεια
- Ένταξη σε πρόγραμμα απεξάρτησης
-

ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΠΟΥ ΕΠΗΡΕΑΖΟΥΝ
ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ/
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ



- Τακτοποίηση νόμιμων εγγράφων
- Εξασφάλιση σίτισης
- Εξασφάλιση στέγασης
- Εκπαίδευση / Κατάρτιση
- Ψυχοκοινωνική υποστήριξη
- Εκμάθηση γλώσσας
- Ζητήματα Υγείας
- Θέματα Πρόνοιας
- Οικογένεια
- Ένταξη σε πρόγραμμα απεξάρτησης
-



Οι αποφυλακισμένοι / -ες



- Κουβαλούν το στίγμα του εγκλεισμού (κοινωνική απομόνωση, επιφυλακτικότητα εργοδοτών, οικονομική ανέχεια, αδιέξοδα σε οικογενειακό επίπεδο, κλπ)
- Αντιμετωπίζουν περισσότερα εργασιακά εμπόδια από το μέσο άτομο (έλλειψη απαιτούμενης εξειδίκευσης, εμπόδια νομικής φύσης, στιγματισμός, κλπ)
- Υπήρξαν θύματα στερεοτυπικής συμπεριφοράς – πολλαπλών διακρίσεων, άμεσων και έμμεσων



Οι κυριότερες «**αδυναμίες**» της ομάδας των αποφυλακισμένων που συνδέονται άμεσα με το πρόβλημα της επαγγελματικής τους αποκατάστασης συνίστανται σε:

- Έλλειψη κοινωνικών δεξιοτήτων
- Χαμηλό επίπεδο τυπικής εκπαίδευσης- προσόντων
- Χαμηλό επίπεδο τεχνικών δεξιοτήτων/ εξειδικεύσεων
- Χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο προηγούμενης επαγγελματικής εμπειρίας
- Μακροχρόνια απουσία από την αγορά εργασίας
- Ασαφείς προσδοκίες
- Εμπόδια νομικής φύσης
- Αβέβαιες ή ακατάλληλες επιλογές ως συνέπεια της απουσίας επαγγελματικού / επιχειρηματικού σχεδίου
- Αδυναμία χρηματοδότησης της εκπαίδευσης τους ή της επιχειρηματικής τους ιδέας

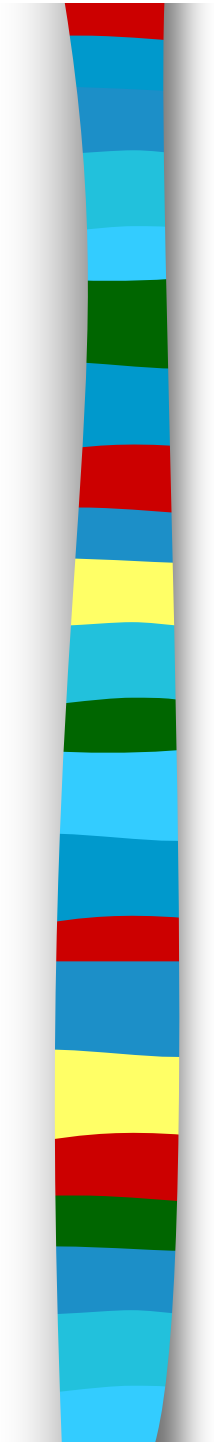
Δυνητικός/-ή επιχειρηματίας

Δυνατά σημεία

- Εφευρετικότητα /φαντασία /καινοτομία
- Ευελιξία
- Ικανότητα αναγνώρισης ευκαιριών
- Διεκδικητικότητα
- Ικανότητα οικονομικής διαπραγμάτευσης

Αδύνατα σημεία

- Οικονομικές δυσκολίες
- Έλλειψη υποστήριξης από το οικογενειακό και φιλικό περιβάλλον
- Αδυναμία στην οργάνωση και διαχείριση
- Έλλειψη αυτοπεποίθησης
- Έλλειψη γνώσεων επιχειρηματικού σχεδιασμού

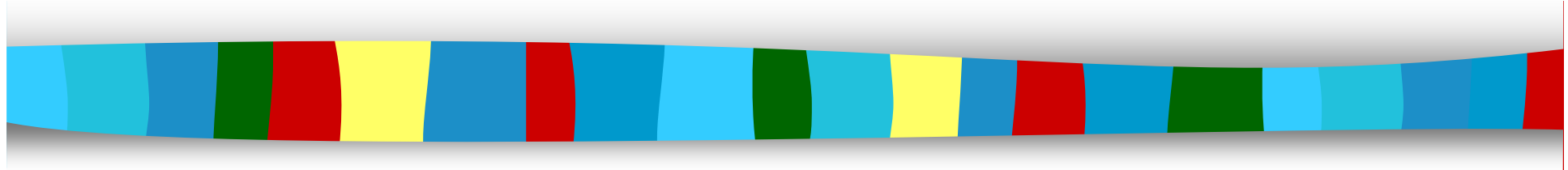




Δυνητικός/-ή επιχειρηματία ΚΙΝΗΤΡΑ

- Βασικός παράγοντας προσέλκυσης:
ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ
(«Αφεντικό του εαυτού μου»)
- Βασικός παράγοντας προώθησης:
ΑΝΕΡΓΙΑ
(« Δε μπορώ να βρω δουλειά»)
- Οικονομικές απολαβές
- Ενασχόληση με αντικείμενο ενδιαφέροντος
- Εκμετάλλευση επιχειρηματικής ευκαιρίας
- Κοινωνική καταξίωση
- Άνιση αντιμετώπιση / διακριτική μεταχείριση εργοδοτών
- Έλλειψη εμπιστοσύνης σε τρίτα πρόσωπα

Στην «επιχειρηματικότητα ανάγκης»
ελλοχεύει ο φόβος της αποτυχίας



ΣΥΧΝΟΙ ΦΟΒΟΙ

- Δυσκολία προσαρμογής στο εξωτερικό επιχειρηματικό περιβάλλον
- Ανταγωνισμός (βιωσιμότητα)



Η Συμβουλευτική Επιχειρηματικότητας στοχεύει:

- Στήριξη στην ανάληψη επιχειρηματικής πρωτοβουλίας
- Διευκόλυνση στην επιλογή καταλληλότερων δράσεων
- Λήψη συνειδητών αποφάσεων βασισμένων σε πραγματικά δεδομένα και σε συμπεράσματα που έχει καταλήξει το ίδιο το άτομο
- Η κατά το δυνατόν ελαχιστοποίηση των κινδύνων
- Εκμάθηση ανταπόκρισης σε μια αγορά συνεχώς μεταβαλλόμενη
- Καλλιέργεια κλίματος επιχειρηματικής νοοτροπίας
- Ενίσχυση επιχειρηματικού πνεύματος και προσόντων
- Εκπαίδευση στην αναζήτηση και εκμετάλλευση επιχειρηματικών ευκαιριών



Ενισχύουν τη διαδικασία ανάληψης επιχειρ.ρίσκου

- Απλοποίηση γραφειοκρατικής διαδικασίας
- Βελτίωση πρόσβασης στη χρηματοδότηση
- Σχεδιασμός και εφαρμογή κατάλληλων υποστηρικτικών μέτρων
- Διάχυση πληροφόρησης και καλών πρακτικών

Εξασφαλίζουν τη βιωσιμότητα της επιχείρησης

- Δημιουργία επιχειρηματικού σχεδίου
- Ευελιξία σε εναλλακτικές στρατηγικές
- Δικτύωση σε οριζόντια και κάθετη διάταξη
- Καλλιέργεια επιχειρηματικής νοοτροπίας
- Έγκυρη πληροφόρηση
- Εξειδίκευση / επιμόρφωση

ΤΙ ΚΑΝΩ ?

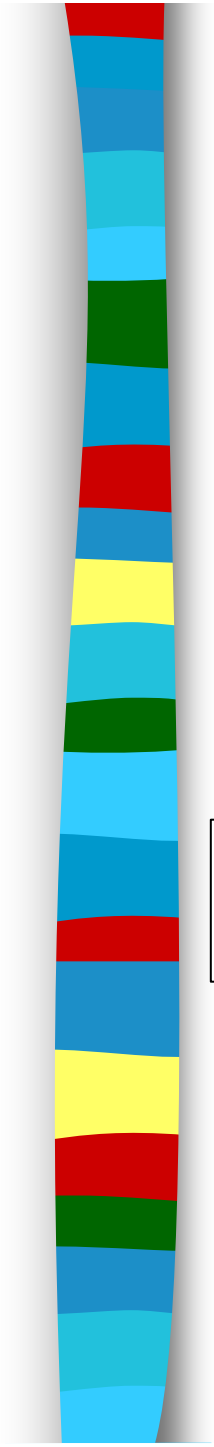
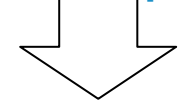
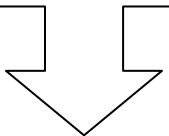
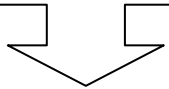
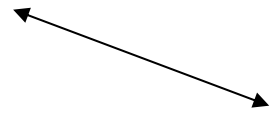
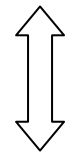
Τι κάνω

Ανάπτυξη
προσωπικής
στρατηγικής

Εκτίμηση της
παρούσας
κατάστασης

Επιλογή
των
μελλοντικών
στόχων

Καθορισμός
βημάτων για
την
υλοποίηση



Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού»

Δράση 3: «Τοπικές δράσεις κοινωνικής ένταξης για ευάλωτες ομάδες»

Α.Σ: «Επάνοδος» / «Re-enter»

«Δίκτυο για την κοινωνική και επαγγελματική επανένταξη»

«Network for social inclusion and labour market integration»



Συντονιστής φορέας:

ΕΠΑΝΟΔΟΣ– Κέντρο Επανένταξης Αποφυλακισομένων

Μέλη Σύμπραξης:

- ΑΡΣΙΣ-Κοινωνική Οργάνωση Υποστήριξης Νέων
- Δίκτυο Απασχόλησης και Κοινωνικής Μέριμνας
- Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Κορυδαλλού
- Ελληνική Εταιρεία Διοίκησης Επιχειρήσεων
- Περιβαλλοντικός Σύνδεσμος Δήμων Αθήνας-Πειραιά
- Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης -ΑΠΟΨΗ

Ομάδα – Στόχος:

Άνεργοι αποφυλακισθέντες

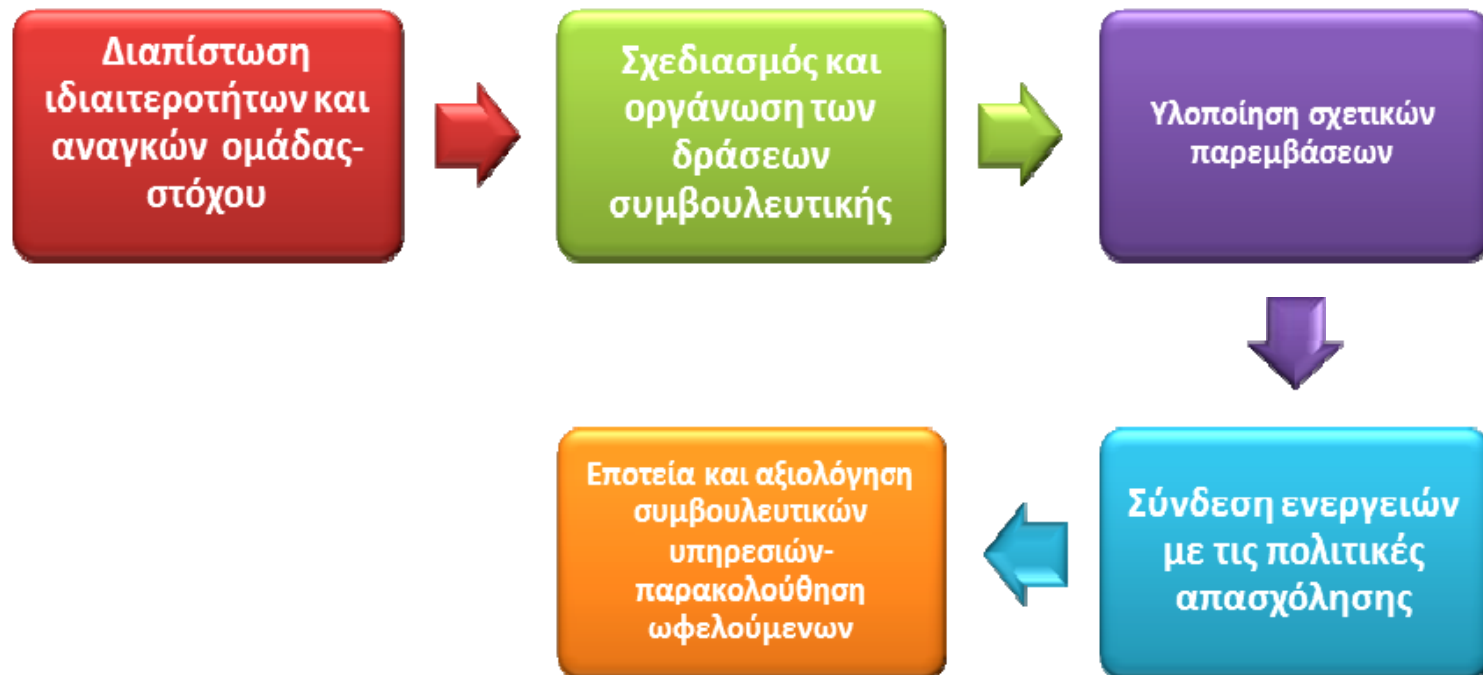
60 ωφελούμενοι/-ες



ΣΤΟΧΟΙ του Σχεδίου Δράσης

- Μελέτες με στόχο τη διάγνωση εξειδικευμένων αναγκών και την ανάδειξη αναπτυξιακών δυνατοτήτων
- Δικτύωση με δομές παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών σε ευπαθείς ομάδες
- Ενέργειες ενημέρωσης / ευαισθητοποίησης
- Προετοιμασία των ωφελουμένων με στόχο την απασχόλησή τους (Κατάρτιση / Συμβουλευτική)
- Προώθηση στην αγορά εργασίας
 - πρόσληψη σε επιχειρήσεις της περιοχής παρέμβασης
 - σύσταση Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων, στον κλάδο της Πράσινης Οικονομίας και της Χρήσης Νέων Τεχνολογιών στην οργάνωση γραφείου

Μεθοδολογικό πλαίσιο





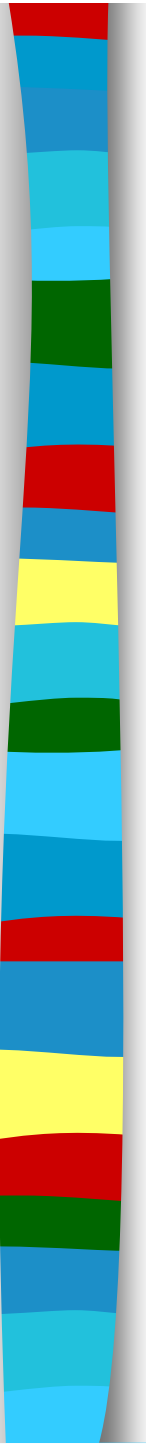
Πληροφόρηση – Συμβουλευτική - Υποστήριξη

Περιλαμβάνει ένα σύνολο αλληλένδετων ενεργειών που έχουν ως στόχο τη συμβουλευτική υποστήριξη των ωφελούμενων σε προσωπικό, κοινωνικό, επαγγελματικό επίπεδο, καθώς και των εν δυνάμει εργοδοτών τους ή/και επιχειρηματιών που δύναται να συμβάλλουν καθοριστικά στη βελτίωση της απασχόλησης της ομάδας-στόχου.



Συμβουλευτική υποστήριξη αποφυλακισμένων

- Σκοπός : η ολόπλευρη κοινωνική τους επανένταξη
- Στόχοι :
 - ανάληψη της προσωπικής ευθύνης του κάθε αποφυλακισμένου προς την ομαλή επανένταξή του και η απαιτούμενη κινητοποίησή του προς αυτή την κατεύθυνση
 - στήριξη και ενδυνάμωση / απόκτηση κοινωνικών δεξιοτήτων χρήσιμων για την κοινωνική και επαγγελματική τους αποκατάσταση
 - κινητοποίηση και ενδυνάμωση ώστε να χαράξουν ρεαλιστικούς και βιώσιμους προσωπικούς στόχους



Σεβόμενοι τις αρχές που διέπουν την επαγγελματική δεοντολογία, θεωρούμε ότι αυτό που είναι μοναδικό και αδιαπραγμάτευτο στο φορέα μας, είναι το πλαίσιο αποδοχής, ενσυναίσθησης και ευαισθητοποίησης αναφορικά με το πλέγμα πολλαπλών διακρίσεων και αποκλεισμών που υφίστανται τα άτομα που αποτελούν την ομάδα στόχο μας. Γι' αυτό και πιστεύουμε ότι το «χτίσιμο» της συμβουλευτικής σχέσης είναι καθοριστικής σημασίας για την πορεία και την αποτελεσματικότητα της συμβουλευτικής διαδικασίας.



υπάρχει διέξοδος → επάνοδος

Ευχαριστώ για την προσοχή σας!