



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΞΕΝΩΝΑ ΕΠΑΝΟΔΟΥ

Ημερομηνία έγκρισης 20/09/2018

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΣΤΕΓΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΘΕΝΤΩΝ	3
ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΑΝΟΔΟΥ	4
I. ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΡΧΩΝ.....	5
II. ΣΚΟΠΟΙ.....	6
III. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	6

ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΣΤΕΓΑΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΦΥΛΑΚΙΣΘΕΝΤΩΝ

Ένα ποσοστό περίπου 40% των ανθρώπων που απευθύνονται στην ΕΠΑΝΟΔΟ κάθε χρόνο αναφέρει ότι αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα στέγασης (δηλώνουν ότι φιλοξενούνται προσωρινά από κάποιο γνωστό, φίλο ή στενό συγγενή ή ότι είναι άστεγοι) (ΠΗΓΗ: Ηλεκτρονική βάση τήρησης δεδομένων της ΕΠΑΝΟΔΟΥ για τα έτη 2016-2017). Οι αναφερόμενες δυσκολίες συνδέονται με ένα συνδυασμό κοινωνικών, νομικών και ψυχολογικών παραμέτρων καθώς επίσης και με τον ίδιο τον εγκλεισμό ή/και τον πρότερο βίο του αποφυλακισθέντα.

Ο εγκλεισμός διαταράσσει σοβαρά τις οικογενειακές και κοινωνικές σχέσεις του αποφυλακισμένου (Kushel et al. 2005, σ. 1747), ενώ ο χρόνιος εγκλεισμός μπορεί να οδηγήσει σε έκπτωση της λειτουργικότητας του άτομου στον έξω κόσμο. Οι νομικές εκκρεμότητες που εξακολουθούν να υφίστανται μετά την αποφυλάκιση δυσχεραίνουν την προσπάθεια εύρεσης στέγης (Herbert, Morenoff & Harding, 2015, σ. 45), πράγμα που συμβαίνει και με την έλλειψη νομιμοποιητικών εγγράφων στις περιπτώσεις αλλοδαπών και ειδικών κατηγοριών του πληθυσμού, όπως οι Ρομά. Οι στιγματιστικές συνέπειες της ποινής αλλά και της εμπλοκής με το σύστημα απονομής της ποινικής δικαιοσύνης, επηρεάζουν σημαντικά την εργασιακή και κατ' επέκταση την οικονομική κατάσταση του αποφυλακισμένου (Ζαραφονίτου, 2004, σ. 246-247). Η προγενέστερη κατάσταση ελλιπούς ή ακατάλληλης στέγασης, η εξάρτηση από ναρκωτικές ουσίες και η συνύπαρξη ψυχιατρικών διαταραχών σχετίζονται επίσης με τα προβλήματα στέγασης (Gonzalez et al., 2018, σ. 159).

Από την άλλη η έλλειψη στέγης μετά την αποφυλάκιση ή ακόμη και οι επισφαλείς ή ακατάλληλες συνθήκες στέγασης αποκλείουν την όποια σοβαρή προσπάθεια επανένταξης. Η καθημερινότητα του άστεγου συγκεντρώνεται γύρω από ζητήματα καθημερινής επιβίωσης τοποθετώντας παράλληλα το άτομο σε μια κατάσταση διαρκούς ανησυχίας (Ζαραφονίτου 2012, σ. 12). Πρόκειται για μια περίοδο που χαρακτηρίζεται από αποκλεισμό του ατόμου και σημαντική δυσκολία στην πρόσβαση σε βασικές κοινωνικές υπηρεσίες και παροχές (European Commission, Employment Social Affairs and Inclusion). Δημιουργείται έτσι ένας φαύλος κύκλος, ή αλλιώς το φαινόμενο της περιστρεφόμενης πόρτας, κατά το οποίο ο εγκλεισμός μπορεί να οδηγήσει σε έλλειψη στέγης και η έλλειψη στέγης με τη σειρά

της μπορεί ανάμεσα σε άλλους παράγοντες ρίσκου να συμβάλει σε ένα νέο εγκλεισμό (Kushel et al. 2005, σ. 1747). Όπως άλλωστε επισημαίνεται και από βρετανικές έρευνες η έλλειψη στέγης αποτελεί συχνό φαινόμενο στις περιπτώσεις πολύ-υπότροπων μικρής εγκληματικότητας (Ζαραφονίτου, 2004, σ. 233). Γενικά η ερευνητική βιβλιογραφία φαίνεται να συγκλίνει στην ύπαρξη σύνδεσης ανάμεσα στην έλλειψη σταθερότητας στη στέγαση και στο ιστορικό εγκλεισμών, καταδεικνύοντας ότι στις περιόδους έλλειψης στέγης αυξάνεται σημαντικά το ρίσκο υποτροπής (Lutze, Rosky & Hamilton, 2014, σ.475).

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΕΓΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΑΝΟΔΟΥ

Κατά την αποφυλάκιση πρέπει να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για την ενίσχυση των αποφυλακισμένων σε ζητήματα στέγασης και εργασίας (Ευρωπαϊκοί Σωφρονιστικοί Κανόνες, Κανόνας 33.7 Σύσταση Rec (2006) 2 της Επιτροπής των Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης¹).

Στο πλαίσιο της πολιτικής του φορέα η στέγαση δομείται σε τρία επίπεδα: (α) βραχυπρόθεσμο, (β) μεσοπρόθεσμο και (γ) μακροπρόθεσμο.

(α) Στο επίπεδο της βραχυπρόθεσμης παραμονής εντάσσεται η φιλοξενία των εξυπηρετούμενων αποφυλακισθέντων στα συνεργαζόμενα ξενοδοχεία. Η παραπομπή των εξυπηρετούμενων στα ξενοδοχεία γίνεται από στελέχη της ομάδας συμβουλευτικής της ΕΠΑΝΟΔΟΥ. Η διάρκεια της παραμονής σε αυτό το στάδιο είναι από μια έως 20 μέρες, με εξαίρεση τη διαδικασία αξιολόγησης για τον Ξενώνα. Σε περίπτωση που ο Σύμβουλος κρίνει ότι για την υλοποίηση του σχεδίου δράσης του εξυπηρετούμενου είναι απαραίτητη η παράταση της διαμονής στο ξενοδοχείο μπορεί να υποβάλει γραπτό αίτημα στη Διεύθυνση. Στο στάδιο της βραχυπρόθεσμης διαμονής εντάσσονται και οι συνεργασίες με τα καταστήματα κράτησης για τη χορήγηση αδειών σε φυλακισμένους.

(β) Το επίπεδο της μεσοπρόθεσμης παραμονής αναφέρεται στη διαμονή των εξυπηρετούμενων στον Ξενώνα Προσωρινής Φιλοξενίας Αποφυλακισθέντων της ΕΠΑΝΟΔΟΥ. Η παραπομπή στον Ξενώνα γίνεται από στελέχη της ομάδας συμβουλευτικής της ΕΠΑΝΟΔΟΥ και αφορά σε εξυπηρετούμενους που έχουν κάνει βήματα στο προηγούμενο στάδιο παραμονής και δείχνουν ικανοί να συμβιώσουν αρμονικά. Η διάρκεια της παραμονής σε αυτό το στάδιο είναι από τρεις έως και έξι

¹ <https://rm.coe.int/european-prison-rules-978-92-871-5982-3/16806ab9ae>

μήνες. Τα όρια μπορούν να τροποποιηθούν ανάλογα με την πορεία του φιλοξενούμενου, μετά από εισήγηση του υπεύθυνου του Ξενώνα.

(γ) Το τρίτο επίπεδο αφορά σε μια πιο μακροπρόθεσμη προοπτική στέγασης που περιλαμβάνει διαμονή με επιδότηση από την ΕΠΑΝΟΔΟ και ειδική επίβλεψη σε διαμέρισμα ή παραπομπή σε επιδοτούμενο πρόγραμμα στέγασης άλλου συνεργαζομένου φορέα. Στο στάδιο αυτό μπορούν να ενταχτούν άτομα που έχουν φιλοξενηθεί στον Ξενώνα της ΕΠΑΝΟΔΟΥ και η συνολική πορεία τους, βάσει εισήγησης του υπεύθυνου του Ξενώνα, δείχνει ότι βρίσκονται σε μια διαδικασία βέβαιης επανένταξης. Επίσης μπορούν να ενταχτούν αποφυλακισθέντες, που παρακολουθούν τα προγράμματα συμβουλευτικής της ΕΠΑΝΟΔΟΥ, με αιτιολογημένη γραπτή έκθεση της ομάδας συμβούλων που τους παρακολουθεί.

I. ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΡΧΩΝ

Η εργασία με τους φιλοξενούμενους αποφυλακισθέντες είναι προσηλωμένη στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, στις κατοχυρωμένες αρχές του Χάρτη του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, στο Σύνταγμα και το Εθνικό και Διεθνές Δίκαιο.

Η εργασία με τους φιλοξενούμενους-αποφυλακισθέντες είναι απαλλαγμένη από οποιαδήποτε μορφή προκατάληψης ή/και διάκρισης στη βάση της οικονομικής και κοινωνικής τους κατάστασης, της καταγωγής, του μορφωτικού επιπέδου, της εθνικότητας, της φυλής, της θρησκείας, της ηλικίας, των φυσικών τους ικανοτήτων, του σεξουαλικού τους προσανατολισμού και της νομικής τους υπόστασης.

Στη συνεργασία με τους αποφυλακισθέντες τηρούνται οι ακόλουθες αρχές:

- Διασφαλίζεται το απόρρητο σε όλα τα επίπεδα
- Παρέχεται δίκαιη μεταχείριση
- Επιδιώκεται η διεπιστημονική συνεργασία

II. ΣΚΟΠΟΙ

Στον Ξενώνα της ΕΠΑΝΟΔΟΥ φιλοξενούνται άνδρες ενήλικες αποφυλακισθέντες.

Ο Ξενώνας φιλοξενίας της ΕΠΑΝΟΔΟΥ:

- αποτελεί ένα ασφαλές πλαίσιο κατά τη μεταβατική περίοδο της αποφυλάκισης
- διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο για τη μετέπειτα ενταξιακή πορεία των φιλοξενούμενων αποφυλακισθέντων
- παρέχει τη δέουσα ψυχοκοινωνική και νομική στήριξη στους φιλοξενούμενους αποφυλακισθέντες ώστε να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα που προκύπτουν από τη συνθήκη της πρόσφατης αποφυλάκισης
- βοηθά στην καταπολέμηση του στίγματος μέσω της διασύνδεσης των αποφυλακισθέντων με την κοινότητα.

III. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Ο Ξενώνας φιλοξενίας της ΕΠΑΝΟΔΟΥ εγκαινίασε, επισήμως, τη λειτουργία του στις 24-01-2018.

1. Ώρες και Ημέρες Λειτουργίας

Ο Ξενώνας λειτουργεί καθημερινά, όλο το εικοσιτετράωρο, καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου.

2. Εποπτεία

Η επίβλεψη του Ξενώνα ασκείται από την/τον Υπεύθυνη/ο του Ξενώνα που ορίζει το ΔΣ του ΝΠΙΔ ΕΠΑΝΟΔΟΣ.

3. Υπηρεσίες

Ο Ξενώνας παρέχει σε άνδρες αποφυλακισθέντες φιλοξενία, ψυχολογική, κοινωνική και νομική υποστήριξη από εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό της ΕΠΑΝΟΔΟΥ καθώς επίσης και υποστήριξη στην εκμάθηση δεξιοτήτων μέσω των εργαστηρίων της ΕΠΑΝΟΔΟΥ. Διευκολύνει επίσης τη διασύνδεση με άλλους φορείς

σε περίπτωση που κρίνεται απαραίτητη σύμφωνα με τις ιδιαίτερες ανάγκες και τα αιτήματα των φιλοξενούμενων.

Αναλυτικά :

3.1 Φιλοξενία

- Ο Ξενώνας προσφέρει διαμονή που περιλαμβάνει στέγη και διατροφή. Παράλληλα υποστηρίζει οικονομικά τις μετακινήσεις των φιλοξενούμενων. Η διατροφή υποστηρίζεται με εβδομαδιαίο βοήθημα 30 ευρώ (που χορηγείται με τη μορφή επιταγών που εξαργυρώνονται σε super market). Για τη μετακίνηση παρέχονται κάρτες των 10 εισιτηρίων ανά εβδομάδα.
- Σε περίπτωση μεγάλης ανάγκης που σχετίζεται με την διευκόλυνση της επανένταξης του φιλοξενούμενου προβλέπεται έκτακτο οικονομικό βοήθημα.

3.2 Ψυχοκοινωνική στήριξη

Που περιλαμβάνει τα εξής:

- Τακτικές συνεδρίες ατομικής ψυχολογικής συμβουλευτικής με την / τον Υπεύθυνη/νο με βασικούς άξονες τη βοήθεια στη στοχοθέτηση και την οργάνωση πλάνου δράσης, την ενδυνάμωση και τη συναισθηματική υποστήριξη στην υλοποίηση του πλάνου καθ' όλη της διάρκεια της διαμονής.
- Ομαδικές συνεδρίες με σκοπό την καλλιέργεια δεξιοτήτων.
- Συνεδρίες νομικής υποστήριξης.
- Συνεδρίες εργασιακής υποστήριξης.
- Ψυχοθεραπευτικές συνεδρίες όπου κρίνεται απαραίτητο.
- Συνεδρίες με κοινωνικό λειτουργό για ζητήματα που άπτονται της δυνατότητας πρόσβασης στην επιδοματική πολιτική ή/και της διασύνδεσης με άλλους φορείς στέγασης.

4. Εισαγωγή στον Ξενώνα

4.1 Παραπομπή

Η παραπομπή στον Ξενώνα γίνεται από Σύμβουλο ψυχο-κοινωνικής υποστήριξης της ΕΠΑΝΟΔΟΥ. Σε περίπτωση που ο Σύμβουλος αξιολογεί τον υποψήφιο ως κατάλληλο για διαμονή στον Ξενώνα παραπέμπει στην/ στον Υπεύθυνη/ο του Ξενώνα συνεχίζοντας παράλληλα τις συνεδρίες με τον υποψήφιο προς ένταξη. Η/ο Υπεύθυνη/ος ξεκινά τη διαδικασία αξιολόγησης για εισαγωγή στον Ξενώνα. Η διαδικασία διαρκεί 3 -4 εβδομάδες και περιλαμβάνει τη λήψη ψυχοκοινωνικού ιστορικού, την παραπομπή του συμβουλευόμενου στους συμβούλους νομικής και εργασιακής υποστήριξης της ΕΠΑΝΟΔΟΥ και στη/ον αρμόδια/ο Κοινωνική/ό Λειτουργό, την ανάθεση έργων σύμφωνα με τις ανάγκες του υποψηφίου και την παρακολούθηση της πορείας του. Για περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με τον υποψήφιο η/ο Υπεύθυνη/ος σε περίπτωση που το κρίνει απαραίτητο μπορεί να επικοινωνήσει με την Κοινωνική Υπηρεσία του καταστήματος κράτησης, το ξενοδοχείο που φιλοξενεί προσωρινά τον υποψήφιο ή άλλες εξωτερικές πηγές.

4.2 Αξιολόγηση

Κατόπιν συντάσσεται σύντομη έκθεση αξιολόγησης από την/ τον Υπεύθυνη/ο του Ξενώνα που περιλαμβάνει και τα σχόλια των άλλων συμβούλων που παρακολουθούν τον υποψήφιο αναφορικά με τα ζητήματα που άπτονται της κάθε ειδικότητας και γίνεται εισήγηση στο/η Διευθυντή/ντρια. Ο/Η Διευθυντής/ντρια ενημερώνει το Δ.Σ. για την θετική ή αρνητική έκβαση της υπόθεσης. Σε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ των εισηγητών ή και μεταξύ εισηγητών και διευθυντή/ντριας, αποφασίζει το Δ.Σ. Σε συνεργασία με τους εμπλεκόμενους Συμβούλους ορίζεται και ο εκτιμώμενος χρόνος παραμονής στον Ξενώνα και ανακοινώνεται στον υποψήφιο φιλοξενούμενο.

4.3 Εισαγωγή

Κατά την εγκατάστασή τους, οι αποφυλακισθέντες που πρόκειται να φιλοξενηθούν ενημερώνονται προφορικά και γραπτά για τους κανόνες που διέπουν τη λειτουργία του Ξενώνα από την/τον Υπεύθυνη/ο. Στη συνέχεια, έχουν την υποχρέωση να

υπογράφουν τη σχετική φόρμα αποδοχής των εν λόγω κανόνων. Αυτοί αφορούν στην ομαλή διαβίωση των φιλοξενουμένων εντός της δομής και δεσμεύουν τόσο τον Ξενώνα και το προσωπικό του για την παροχή συγκεκριμένων υπηρεσιών και τη διασφάλιση συγκεκριμένων δικαιωμάτων, όσο και τους ίδιους τους αποφυλακισθέντες για τις υποχρεώσεις που συνεπάγονται εκ της φιλοξενίας τους και για την τήρηση των κανόνων λειτουργίας της δομής.

4.4 Διάρκεια παραμονής

Ο Ξενώνας λειτουργεί ως δομή μεσοπρόθεσμης παραμονής (καθώς η βραχυπρόθεσμη παραμονή διασφαλίζεται από τη χορήγηση παραμονής σε ξενοδοχείο). Το διάστημα παραμονής ορίζεται από 3 έως και 6 μήνες.

Η/Ο Υπεύθυνη/ος εισηγείται, κατόπιν παρακολούθησης και αξιολόγησης της πορείας του φιλοξενούμενου, σε συνεργασία με την ομάδα συμβούλων, για την διακοπή της φιλοξενίας πριν τον προβλεπόμενο χρόνο ή την παράταση της διαμονής πέραν του χρόνου που αρχικά έχει οριστεί. Ειδικότερα με την ολοκλήρωση του τριμήνου διενεργείται η συνολική αξιολόγηση της πορείας του φιλοξενούμενου αναφορικά με τους αρχικούς στόχους και βάσει αυτής αποφασίζεται η συνέχιση ή ο τερματισμός της διαμονής. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης ενημερώνεται το Δ.Σ. για τις όποιες αλλαγές/εξελιξίσεις.

4.5 Διαδικασίες απομάκρυνσης

Σε περίπτωση μη τήρησης των κανονισμών του Ξενώνα προβλέπεται η εξής διαδικασία:

1. Σύσταση από την/ τον Υπεύθυνη/ο του Ξενώνα
2. Ενημέρωση των άλλων Συμβούλων που παρακολουθούν τον φιλοξενούμενο και της Διεύθυνσης για τη σύσταση
3. Σε περίπτωση δεύτερης σύστασης ο φιλοξενούμενος ενημερώνεται ότι πρέπει να αποχωρήσει από τον Ξενώνα. Η αποχώρηση συνοδεύεται από αλλαγή κλειδαριάς κατά την κρίση της/του Υπεύθυνη/ου του Ξενώνα
4. Ενημέρωση του Δ.Σ. από τη Διεύθυνση για την απομάκρυνσή του εξυπηρετούμενου

5. Κανόνες διαβίωσης (ελληνική και αγγλική γλώσσα)

1) ΔΕΝ ΔΕΧΟΜΑΣΤΕ ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ.

WE DON'T ALLOW VISITORS

2) ΚΑΘΑΡΙΖΟΥΜΕ ΜΟΝΟΙ ΜΑΣ ΤΑ ΔΩΜΑΤΙΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ (ΜΠΑΝΙΟ, ΚΟΥΖΙΝΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΡΟΜΟ Κ.Λ.Π).

WE ARE RESPONSIBLE FOR KEEPING OUR ROOM AND THE HOSTEL CLEAN, REGULARLY.

3) ΕΠΙΣΤΡΕΦΟΥΜΕ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΜΕΧΡΙ ΤΙΣ 11:00 Μ.Μ ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟ ΠΟΥ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΑΡΓΗΣΟΥΜΕ ΕΦΟΣΟΝ ΕΧΟΥΜΕ ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΕΙ ΤΟΝ ΑΛΛΟ ΕΝΟΙΚΟ. ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΜΑΣ ΠΡΟΣΕΧΟΥΜΕ ΜΗΝ ΕΝΟΧΛΗΣΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΓΚΑΤΟΙΚΟΥΣ ΜΑΣ.

WE ARE EXPECTED TO BE BACK IN THE HOSTEL EVERYDAY AT 11 P.M., NOT LATER. ONLY ON SATURDAY WE CAN RETURN LATER, AFTER WE HAVE INFORMED OTHERS IN THE HOUSE. ENTERING THE HOSTEL WE ARE CAREFUL NOT TO DISTURB OTHERS.

4) ΜΙΛΑΜΕ ΧΑΜΗΛΟΦΩΝΑ, ΔΕ ΒΑΖΟΥΜΕ ΔΥΝΑΤΑ ΤΗ ΜΟΥΣΙΚΗ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ ΔΕΝ ΕΝΟΧΛΟΥΜΕ ΤΟΝ ΑΛΛΟ.

WE KEEP OUR VOICE DOWN, DON'T MAKE LOUD NOISES AND DON'T PLAY THE MUSIC LOUD. IN GENERAL WE TRY NOT TO DISTURB THE OTHERS.

5) ΔΕΝ ΚΑΠΝΙΖΟΥΜΕ ΣΤΟΥΣ ΚΟΙΝΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ. ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ Η ΧΡΗΣΗ ΟΥΣΙΩΝ, ΑΛΚΟΟΛ ΚΑΠ.

NO SMOKING IN THE COMMON AREAS.

NO DRUGS OR ALCOHOL ALLOWED.

6) ΚΑΠΝΙΖΟΥΜΕ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΣΤΟ ΜΠΑΛΚΟΝΙ Ή ΣΤΟ ΔΩΜΑΤΙΟ ΜΑΣ ΚΑΙ ΑΕΡΙΖΟΥΜΕ ΤΟΝ ΧΩΡΟ ΜΑΣ.

WE CAN SMOKE IN THE BALKONY OR IN THE ROOM, IF WE KEEP THE WINDOW OPEN AND VENDILATE THE SPACE.

7) ΠΡΟΣΕΧΟΥΜΕ ΤΙΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΕΣ ΣΥΣΚΕΥΕΣ ΔΕΝ ΤΙΣ ΑΦΗΝΟΥΜΕ ΑΝΑΜΜΕΝΕΣ ΧΩΡΙΣ ΛΟΓΟ.

WE TAKE CARE OF THE ELECTRIC EQUIPMENT - WE DON'T LEAVE THEM WORKING UNATTENDED.

8) ΔΕΝ ΑΦΗΝΟΥΜΕ ΤΑ ΦΩΤΑ ΑΝΑΜΜΕΝΑ ΧΩΡΙΣ ΛΟΓΟ.

WE DON'T LEAVE THE LIGHTS ON WITHOUT REASON.

9) ΚΛΕΙΔΩΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΞΩΠΟΡΤΑ ΚΑΙ ΚΛΕΙΝΟΥΜΕ ΤΙΣ ΜΠΑΛΚΟΝΟΠΟΡΤΕΣ ΟΤΑΝ ΛΕΙΠΟΥΜΕ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ ΜΕΡΙΜΝΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ.

IT IS OBLIGATORY TO LOCK THE OUTSIDE DOOR AND CLOSE THE BALCONY WHEN WE ARE AWAY. IN GENERAL, WE KEEP THE HOSTEL SECURE AND SAFE.

10) ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΜΑΣ ΥΓΙΕΙΝΗ.

WE TAKE CARE OF OUR PERSONAL HYGIENE.

11) ΔΕΝ ΠΡΟΚΑΛΟΥΜΕ ΦΘΟΡΕΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ.

WE DON'T CAUSE ANY DAMAGE TO THE HOSTEL.

12) ΤΗΡΟΥΜΕ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟΝ ΕΠΙΟΠΤΗ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ ΤΗΣ ΕΠΑΝΟΔΟΥ.

WE KEEP THE SCHEDULE, THE MEETINGS AND THE ACTION PLAN.

13) Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΣΤΙΣ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ.

OUR PRESENCE IN THE TEAM MEETINGS IS OBLIGATORY.

14) ΠΡΟΣΕΧΟΥΜΕ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ/ΧΡΗΜΑΤΑ ΜΑΣ.

WE TAKE CARE OF OUR STAFF AND OUR MONEY.

Η ΕΠΑΝΟΔΟΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΚΑΜΙΑ ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΜΟΥ ΟΣΟ ΔΙΑΜΕΝΩ ΣΤΟΝ ΞΕΝΩΝΑ ΚΑΙ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΘΕΩΡΗΘΕΙ ΥΠΟΛΟΓΗ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΟΥ ΥΠΟΣΤΩ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΕΚΟΥΣΙΑ Ή ΑΚΟΥΣΙΑ ΒΛΑΒΗ ΑΠΟ ΑΤΟΜΟ ΠΟΥ ΔΙΑΜΕΝΕΙ ΣΤΟΝ ΞΕΝΩΝΑ Ή ΑΠΟ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΑΛΛΟ ΑΤΟΜΟ.

EPANODOS HAS NO RESPONSIBILITY FOR MY SECURITY DURING MY STAYING IN THE HOSTEL AND CANNOT BE HELD RESPONSIBLE IN THE EVENT THAT SOMETHING HAPPENS TO ME BY DELIBERATE OR UNDELIBERATE ACTION AND/OR BY ANOTHER PERSON.

6. Υποχρεώσεις φιλοξενούμενου

Κατά τη διαμονή τους στον Ξενώνα, οι φιλοξενούμενοι οφείλουν να τηρούν τους κανόνες διαβίωσης.

Παράλληλα συμβάλλουν σε εργασίες που τους αναθέτει η ΕΠΑΝΟΔΟΣ.

7. Τηρούμενα αρχεία

Ο Ξενώνας τηρεί αρχεία προκειμένου να εξασφαλιστεί η βέλτιστη λειτουργία του.

Αυτά έχουν ως εξής:

7.1 Στατιστικά

- Ο αριθμός των φιλοξενούμενων αποφυλακισθέντων
- Ο αριθμός των παραπομπών για φιλοξενία στον Ξενώνα
- Ο αριθμός των αιτημάτων που ικανοποιούνται
- Ο χρόνος παραμονής των φιλοξενουμένων στον Ξενώνα

7.2 Αρχεία

- Υπογεγραμμένο το συμβόλαιο του Ξενώνα από κάθε φιλοξενούμενο
- Υπογεγραμμένο το Έντυπο Αποδοχής των Κανόνων Λειτουργίας του Ξενώνα από κάθε φιλοξενούμενο
- Υπεύθυνη Δήλωση συγκατάθεσης για την τήρηση αρχείων προσωπικών δεδομένων από κάθε φιλοξενούμενο
- Ψυχοκοινωνικό ιστορικό φιλοξενούμενου

8. Γενική περιγραφή καθηκόντων Υπεύθυνης/ου

- Τακτικές συνεδρίες ατομικής ψυχολογικής συμβουλευτικής με βασικούς άξονες τη βοήθεια στη στοχοθέτηση και την οργάνωση πλάνου δράσης, την ενδυνάμωση και τη συναισθηματική υποστήριξη στην υλοποίηση του πλάνου καθ' όλη της διάρκεια της διαμονής.
- Ομαδικές συνεδρίες με σκοπό την καλλιέργεια δεξιοτήτων.

- Διαρκή αξιολόγηση της κλινικής εικόνας των φιλοξενούμενων και παραπομπή σε ψυχολόγο της ΕΠΑΝΟΔΟΥ σε περίπτωση εμφάνισης δυσλειτουργικών στοιχείων
- Διαρκή συνεργασία με τους άλλους Συμβούλους (ψυχολόγο, νομικό, εργασιακό σύμβουλο) που παρακολουθούν τον φιλοξενούμενο και αξιολόγηση της πορείας, επαναδιαμόρφωση του πλάνου σε περίπτωση που κριθεί απαραίτητο
- Παραπομπή σε κοινωνικό λειτουργό της ΕΠΑΝΟΔΟΥ για ζητήματα που άπτονται της δυνατότητας πρόσβασης στην υγεία στην επιδοματική πολιτική ή/και διασύνδεσης με άλλους φορείς στέγασης
- Παραπομπή σε εργαστήρια της ΕΠΑΝΟΔΟΥ
- Διασύνδεση με άλλους φορείς εκτός της ΕΠΑΝΟΔΟΥ
- Συνοδεία ή διευθέτηση συνοδείας σε κρίσιμα ζητήματα του φιλοξενούμενου, σε περίπτωση που υπάρχει αίτημα από τον ίδιο
- Μέριμνα για εκπαιδευτικές ή ψυχαγωγικές επισκέψεις που προάγουν την προσπάθεια επανένταξης
- Προετοιμασία της αποχώρησης από τον Ξενώνα
- Διεξαγωγή follow-up συνεδριών με την αποχώρηση του φιλοξενούμενου από τον Ξενώνα

Παράρτημα

Βιβλιογραφικές πηγές

Gonzalez, J. R., Jetelina, K. K., Roberts, M., Reitzel, L. R., Kendzor, D., Walters, S., & Businelle, M. S. (2018). Criminal justice system involvement among homeless adults. *American Journal of Criminal Justice : AJCJ*, 43(2), 158-166. doi:http://dbproxy.lasalle.edu:2101/10.1007/s12103-017-9413-7

Herbert, W. C., Morenoff, D. J. & Harding, J. D. (2015). Homelessness and Housing Insecurity Among Former Prisoners. *RSF: The Russell Sage Foundation Journal of the Social Sciences*, 1(2), 44-79. doi:10.7758/rsf.2015.1.2.04

Kushel, M. B., Hahn, J. A., Evans, J. L., Bangsberg, D. R., & Moss, A. R. (2005). Revolving doors: Imprisonment among the homeless and marginally housed population. *American Journal of Public Health*, 95(10), 1747-1752. doi:10.2105/AJPH.2005.065094

Lutze, F. E., Rosky, J. W., & Hamilton, Z. K. (2014). Homelessness and reentry: A multisite outcome evaluation of washington state's reentry housing program for high risk offenders. *Criminal Justice and Behavior*, 41(4), 471-491

Ζαραφωνίτου, Χ. (2012) Θυματοποίηση, ανασφάλεια και καταγραφή αναγκών των αστέγων. Ερευνητικές διαπιστώσεις στο Δήμο Καλλιθέα. Αναρτήθηκε από <http://criminology.panteion.gr/attachments/article/275/%CE%95%CE%9E%CE%91%CE%A1%CE%A4%CE%97%CE%A3%CE%95%CE%99%CE%A3.pdf>

Ζαραφωνίτου, Χ. (2004). *Εμπειρική εγκληματολογία*. Αθήνα: Νομική Βιβλιοθήκη

Διαδικτυακές πηγές

European Commission, Employment, Social Affairs & Inclusion, <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1061&langId=en>

Ευρωπαϊκοί Σωφρονιστικοί Κανόνες, Κανόνας 33.7 Σύσταση Rec (2006) 2 της Επιτροπής των Υπουργών του Συμβουλίου της Ευρώπης <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1061&langId=en>

Ηλεκτρονική βάση ΕΠΑΝΟΔΟΥ